

Die MAV hilft den Mitarbeitenden und informiert

bei Fragen zum Arbeitsvertrag sowie bei allen beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Fragen über:

- Merkblätter
- Infoheft
- Homepage (mav.dw-ol.de)
- Mitarbeiterversammlung

Die MAV verhandelt mit dem Arbeitgeber Dienstvereinbarungen zu

- Arbeitszeit
- EDV/Datenschutz
- Eingliederungsmanagement
- partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz
- Homeoffice

Mitbestimmung in Personalangelegenheiten

- Einstellungen
- Eingruppierungen
- Höhergruppierungen
- ordentliche Kündigungen

Mitbestimmung in sozialen und organisatorischen Angelegenheiten

Erstellung von Grundsätzen für:

- die Aufstellung von Dienstplänen, die Anordnung von Bereitschaftsdiensten und Rufbereitschaft
- die Anordnung von Überstunden
- die Urlaubsplanung
- die Fortbildungsplanung
- die Arbeitsplatzgestaltung

Mitberatung

- bei außerordentlichen Kündigungen
- bei Kündigungen während der Probezeit
- bei organisatorischen Angelegenheiten
- bei wesentlichen Änderungen in der Organisation der Dienststelle

Richtlinie für die Arbeit der MAV ist das aktuelle Kirchengesetz über Mitarbeitervertretungen in der evangelischen Kirche in Deutschland (MVG-EKD)

Netzwerkarbeit:



Zusammenarbeit mit der **ag mav**
(Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen in
den Diakonischen Werken Niedersachsens)



Kontakt zu
ver.di-Tarifkommission und ver.di Bezirk Weser-Ems



**Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft**

Unsere Anschrift:

Gemeinsame Mitarbeitervertretung
Diakonisches Werk
der Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg e.V.
und Betriebsgesellschaften

Kastanienallee 9-11

26121 Oldenburg

Tel: 0441/21001-95

E-Mail: mav@diakonie-ol.de

Homepage: mav.dw-ol.de



Wir sind für Euch da:

Gemeinsame
Mitarbeitervertretung

mav

Diakonisches Werk
Oldenburg

